

## Jaarverslag 2021 van de Ondersteuningsplanraad van het SWV PO 3102ML

Het jaar 2021 is voor de ondersteuningsplanraad (OPR) van het samenwerkingsverband Midden Limburg (SWV) een turbulent jaar geweest. Het jaar is gekleurd door vele personele wisselingen, zowel binnen de OPR als in het samenwerkingsverband zelf. Er zijn ook een aantal ingrijpende hervormingen voorgesteld door het bestuur van het SWV waar de OPR door het bestuur over geraadpleegd is. Daarnaast heeft de OPR in het afgelopen jaar aan herbezinning gedaan en is de rol van de OPR binnen de driehoek Schoolbesturen – SWV Bestuur – OPR geëvalueerd. Uit deze evaluatie zijn een aantal conclusies voortgekomen.

In onderstaand jaarverslag zal voor ieder van de hiervoor benoemde punten een korte samenvatting gegeven worden van de uitkomst van de activiteiten van de OPR. Allereerst wordt echter de organisatie van de OPR zelf kort beschreven

### Organisatie OPR

De leden van de OPR hebben in 2021 twaalf keer vergaderd. Dit hoge aantal kwam o.a. door de structuurwijzing binnen het Samenwerkingsverband naar het schoolmodel en de daarmee samenhangende oprichting van een Raad van Toezicht. Tevens kwam er door de vertrekkende directeur een vacature vrij voor directeur-bestuurder.

In 2021 zijn twee OPR leden voor het aflopen van hun zittingstermijn op eigen verzoek afgetreden. De motivatie van beide leden was dat de activiteiten van de OPR moeilijk te verenigen waren met huidig werk in combinatie met nieuwe bestuurlijke uitdagingen. Aan het einde van 2020 is een lid reglementair afgetreden. Een lid is op eigen verzoek afgetreden door het veranderen van werkgever.

Er zijn in 2021 vier nieuwe leden toegetreden (waarvan 3 personeelsleden van school en 1 ouder vanuit speciaal onderwijs), waardoor het huidige aantal leden acht bedraagt en de balans tussen leerkrachten en ouders (als ook vanuit speciaal onderwijs) evenredig is.

Voor het werven van de nieuwe leden zijn de GMR'en uitgenodigd om kandidaten voor nieuwe leden voor te dragen. De OPR heeft op twee momenten in 2021 verkiezingen aangekondigd. De beide aangekondigde verkiezingen zijn vanwege het gebrek aan kandidaten afgezegd. De vier kandidaten die zich hebben aangemeld zijn automatisch benoemd. De zittingstermijn van alle vier de kandidaten is hiermee ook gestart.

### Jaarprogramma OPR 2021

De OPR heeft zich gebogen over het eigen activiteitenplan en dit geactualiseerd. Er zijn werkgroepen opgericht die zich met de volgende thema's bezighouden: good governance, communicatie, reglementen, interne scholing.

### Bijdrage aan bestuurshervormingen van het SWV

De OPR heeft kritisch meegedacht en advies gegeven op het inspectierapport, wat binnen het SWV is uitgevoerd.

De OPR heeft deelgenomen aan en actief meegedacht in de sessies rondom de instelling van een Raad van Toezicht. Er is tweemaal direct overleg geweest over de vorm waarin het toezicht op het dagelijks bestuur van het SWV zou moeten worden gegoten. De OPR heeft haar instemming verleend aan het instellen van een Raad van Toezicht welke bestaat uit drie externe toezichthouders. Een afgevaardigde vanuit de OPR heeft ook deelgenomen aan de ALV bijeenkomst waarin deze keuze is bekrachtigd.

De OPR is uitgenodigd tot en heeft actief deelgenomen aan het opstellen van een profielschets voor de te benoemen leden van de Raad van Toezicht.

Eenzelfde verzoek is uitgegaan voor de benoeming van een nieuwe directeur/bestuurder voor het SWV. De OPR heeft invloed uitgeoefend op het opstellen van een profielschets voor het invullen van deze functie. Tevens heeft de OPR actief deelgenomen aan het selectieproces om de juiste kandidaat voor deze post te selecteren.

### Communicatie

De OPR heeft vastgesteld dat zij dienend is naar haar achterban. Om haar werk goed uit te kunnen voeren, moet de OPR en haar individuele leden dan ook toegankelijk zijn voor en gevonden kunnen worden door de achterban. Tevens wordt een goede relatie met het SWV en de ALV als zeer belangrijk geacht om invloed uit te kunnen oefenen.

Om als OPR meer zichtbaar te worden, is er in het najaar een schrijven naar alle (G)MR-en binnen het SWV verstuurd waarin de OPR-leden zich voorstellen en waarin gecommuniceerd is welke onderwerpen besproken werden.

Halverwege het jaar hebben alle leden een eigen SWV mailadres gekregen en wordt er gebruikt gemaakt van Sharepoint, waardoor informatie makkelijker gedeeld kan worden en voorhanden is.

Een afgevaardigde van de OPR is twee keer aangesloten bij de ALV. Twee leden van de ALV zijn eenmaal aangesloten bij een OPR-vergadering. Dit werd wederzijds prettig bevonden: het met elkaar kennismaken en uitwisselen van meningen en ideeën.

### Bijdrage aan planvorming in aanloop naar het nieuwe ondersteuningsplan 2022-2026

In aanloop naar het nieuwe ondersteuningsplan heeft het SWV en de ALV besloten om in de besteding en verdeling van financiële middelen over te stappen naar het schoolmodel. Deze keuze is reeds in 2020 gemaakt.

De OPR heeft meegedacht en advies gegeven over de begroting 2022 en specifiek op het stappenplan afbouw reserves. Vanwege het ontbreken van concrete plannen hoe de ter beschikking gestelde gelden vanaf september 2021 door de individuele scholen zouden worden gebruikt, heeft de OPR haar goedkeuring uitsluitend gegeven aan de begroting 2022 tot en met de maand juli.

De OPR maakt zich zorgen over het uitblijven van concrete plannen. Tevens heeft de OPR meerdere malen aan het SWV aangegeven zich iedere keer gedwongen te voelen om op een zeer korte termijn een oordeel te vormen over een door het SWV voorgelegde vraag. Het SWV begrijpt de zorg en heeft hierin beterschap beloofd.

### Vragen of opmerkingen

Mocht u naar aanleiding van dit jaarverslag vragen of opmerkingen hebben, dan kunt u zich wenden tot een van de OPR leden of mailen naar [secretarisopr@swvpo3102ml.nl](mailto:secretarisopr@swvpo3102ml.nl)